

ПРОТОКОЛ №2

04 липня 2024 року

м. Збараж

10.00 год.

Засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збаразької міської ради Тернопільської області

Місце проведення – кабінет начальника управління освіти, молоді та спорту Збаразької міської ради за адресою майдан Івана Франка, 1, м. Збараж, Тернопільського району, Тернопільської області.

ПРИСУТНІ:

1. КАЧКА
Анатолій
Ярославович - заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Збаразької міської ради, голова конкурсної комісії;
2. БАГРІЙ
Марія
Тарасівна - директор Збаразького ліцею №2 імені Івана Франка Збаразької міської ради Тернопільської області, секретар конкурсної комісії (за згодою).

ЧЛЕНИ КОМІСІЇ:

1. САВЧУК
Олександр
Олександрович - директор комунального некомерційного підприємства "Збаразький центр первинної медико-санітарної допомоги" (за згодою);
2. ФЛІНТА
Володимир
Вікторович - начальник управління освіти, молоді та спорту Збаразької міської ради.

ВІДСУТНІ:

1. ДЯЧУН
Тарас
Васильович - керівник громадської організації "Інше дозвілля" (за згодою).

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про загальні вимоги, порядок проведення, критерії оцінювання перевірки на знання законодавства України у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами, знання основ спеціальної педагогіки та знання основ управління діяльністю Інклюзивно-ресурсного центру у вигляді письмового іспиту та проведення співбесіди з розглядом публічної презентації державною мовою перспективного плану розвитку центру, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

2. Про проведення кваліфікаційного іспиту та визначення його результатів.

3. Про проведення співбесіди та визначення її результатів.

4. Про визначення підсумкового рейтингу.

5. Про визначення переможця конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збараської міської ради Тернопільської області.

1. Про загальні вимоги, порядок проведення, критерії оцінювання перевірки на знання законодавства України у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами, знання основ спеціальної педагогіки та знання основ управління діяльністю Інклюзивно-ресурсного центру у вигляді письмового іспиту та проведення співбесіди з розглядом публічної презентації державною мовою перспективного плану розвитку центру, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

СЛУХАЛИ: КАЧКУ А.Я., голову конкурсної комісії, який інформував про те, що конкурсний відбір проводиться у порядку, визначеному Положенням про проведення конкурсу на посади директора та педагогічних працівників комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збараської міської ради Тернопільської області, у редакції, затвердженій рішенням Збараської міської ради від 29 березня 2024 року №VIII/31/23. До конкурсного відбору на зайняття вакантної посади директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збараської міської ради Тернопільської області допущено МИНЬКО-ДЕМЧУК Лілію Вікторівну .

Для проведення письмового кваліфікаційного іспиту було сформовано екзаменаційні білети, що містять 6 питань по 2 питання за напрямками із загального переліку питань, наведених в додатку 3 до Положення. Конверт

відкривається головою конкурсної комісії безпосередньо перед проведенням письмового іспиту у присутності членів конкурсної комісії та конкурсанта. Загальний час для підготовки відповіді на письмове тестування становить 80 хвилин. Кандидат, який за результатами проведення письмового кваліфікаційного іспиту на знання законодавства України у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами, основ спеціальної педагогіки та основ управління діяльністю Інклюзивно-ресурсного центру набрав загальну суму балів, що є нижчою за 50 відсотків від максимальної суми балів, не допускається до співбесіди, розгляду мотиваційного листа та презентації перспективного плану розвитку установи на три роки, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування. Кандидат, що набрав 50 і більше відсотків від максимальної суми балів, допускається до наступних етапів конкурсного відбору.

При проведенні співбесіди з кандидатом на посаду директора Інклюзивно-ресурсного центру конкурсна комісія розглядає мотиваційний лист та заслуховує публічну презентацію перспективного плану розвитку установи на три роки. Використовується трьохбальна система оцінювання від 0 до 2 балів. Остаточним балом за відкриту презентацію плану розвитку Інклюзивно-ресурсного центру є середнє арифметичне значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке заноситься до зведеної відомості.

ВИРІШИЛИ:

1. У ході проведення письмового кваліфікаційного іспиту на знання законодавства України у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами, основ спеціальної педагогіки та основ управління діяльністю Інклюзивно-ресурсного центру, проведення співбесіди з кандидатом та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації забезпечити неухильне дотримання вимог Положення про конкурс на посаду директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збаразької міської ради Тернопільської області.

2. Про проведення кваліфікаційного іспиту та визначення його результатів.

СЛУХАЛИ: КАЧКУ А.Я., голову конкурсної комісії, який відкрив конверт з білетом у присутності членів конкурсної комісії та конкурсанта.

МИНЬКО-ДЕМЧУК Лілія Вікторівна отримала примірник екзаменаційного білета №5 та приступила до виконання безпосередньо на бланку.

Кваліфікаційний іспит розпочато о 10¹⁰ год. та закінчено о 11⁰² год., після чого члени комісії переходять до процедури оцінювання.

ВИСТУПИЛИ:

СЛУХАЛИ: БАГРІЙ М.Т., секретаря конкурсної комісії, яка повідомила, що за підсумками виконання письмового кваліфікаційного іспиту на знання законодавства України у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами, основ спеціальної педагогіки та основ управління діяльністю Інклюзивно-ресурсного центру конкурсантом набрано такі бали:

МИНЬКО-ДЕМЧУК Лілія Вікторівна – 9 балів.

СЛУХАЛИ: КАЧКУ А.Я., голову конкурсної комісії, який на основі результатів письмового кваліфікаційного іспиту поставив питання на голосування щодо затвердження результатів проведення першого етапу конкурсного відбору та допущення МИНЬКО-ДЕМЧУК Л.В. до наступного етапу конкурсу.

УХВАЛИЛИ:

1. Затвердити результати проведення першого етапу конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збараської міської ради (письмовий кваліфікаційний іспит на знання законодавства України у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами, основ спеціальної педагогіки та основ управління діяльністю Інклюзивно-ресурсного центру).

ГОЛОСУВАЛИ:

"За" – 4 (чотири);
"Проти" – 0 (нуль);
"Утримались" – 0 (нуль).

2. Допустити МИНЬКО-ДЕМЧУК Лілію Вікторівну до наступного етапу конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збараської міської ради.

ГОЛОСУВАЛИ:

"За" – 4 (чотири);
"Проти" – 0 (нуль);
"Утримались" – 0 (нуль).

3. Результати письмового кваліфікаційного іспиту зафіксувати у відомості, яка підписується головою, секретарем та членами конкурсної комісії. Оголосити результати письмового кваліфікаційного іспиту МИНЬКО-ДЕМЧУК Л.В. та ознайомити із результатами кваліфікаційного іспиту шляхом проставлення на відомості дати проведення кваліфікаційного іспиту, підпису, прізвища, імені та по батькові.

ГОЛОСУВАЛИ:

"За" – 4 (чотири);
"Проти" – 0 (нуль);
"Утримались" – 0 (нуль).

3. Про проведення співбесіди та визначення її результатів.

СЛУХАЛИ: КАЧКУ А.Я., голову конкурсної комісії, який запросив МИНЬКО-ДЕМЧУК Лілію Вікторівну для розгляду мотиваційного листа та презентації перспективного плану розвитку установи на три роки, а також для надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування з метою встановлення відповідності вимогам до професійної компетенції.

1) Розгляд мотиваційного листа МИНЬКО-ДЕМЧУК Л.В. та публічної презентації перспективного плану розвитку установи.

2) Надання МИНЬКО-ДЕМЧУК Л.В. відповідей на запитання членів конкурсної комісії щодо проведеної презентації.

СЛУХАЛИ: БАГРІЙ М.Т., секретаря конкурсної комісії, яка повідомила, що за підсумками співбесіди набрано такі бали:

МИНЬКО-ДЕМЧУК Л.В. – 7,25 бала.

УХВАЛИЛИ:

1. Результати розгляду мотиваційного листа та публічної презентації перспективного плану розвитку установи на три роки, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування зафіксувати у індивідуальних відомостях кожним членом конкурсної комісії.

ГОЛОСУВАЛИ:

"За" – 4 (чотири);

"Проти" – 0 (нуль);

"Утримались" – 0 (нуль).

2. Затвердити розгляд мотиваційного листа та публічної презентації перспективного плану розвитку установи на три роки, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

ГОЛОСУВАЛИ:

"За" – 4 (чотири);

"Проти" – 0 (нуль);

"Утримались" – 0 (нуль).

4. *Про визначення підсумкового рейтингу.*

1. **СЛУХАЛИ:** КАЧКУ А.Я., голову конкурсної комісії, який сказав про те, що проведено усі етапи конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збарзької міської ради Тернопільської області, у якому взяла участь МИНЬКО-ДЕМЧУК Лілія Вікторівна. Запропонував ознайомити з результатами проведення перевірки на знання законодавства України у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами, знання основ спеціальної педагогіки та знання основ управління діяльністю Інклюзивно-ресурсного центру у формі письмового кваліфікаційного іспиту, розгляд мотиваційного листа та презентації перспективного плану розвитку установи на три роки, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування, результати внести у зведену відомість, яка

підписується головою конкурсної комісії та ознайомити кандидата шляхом проставлення дати, підпису, прізвища, імені та по батькові.

ВИСТУПИЛИ: БАГРІЙ М.Т., секретар конкурсної комісії, яка зазначила, що відповідно до порядку підведення підсумків конкурсного відбору, визначених Положенням про конкурс на посаду директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збараської міської ради визначення остаточних результатів конкурсу визначається шляхом додавання середніх оцінок, поставлених членами комісії у зведеній відомості середніх оцінок за кожну окрему вимогу до професійної компетентності та кваліфікаційного іспиту за знання законодавства. Результати претендента внесено до зведеної відомості середніх балів кандидатів на посаду директора установи. Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата, за допомогою якого визначається переможець конкурсу.

Загальна кількість балів, набраних МИНЬКО-ДЕМЧУК Лілею Вікторівною за результатами конкурсного відбору, складає – 16,25 бала.

ВИРІШИЛИ:

1. Затвердити результати підсумкового рейтингу кандидата.

ГОЛОСУВАЛИ:

"За" – 4 (чотири);
"Проти" – 0 (нуль);
"Утримались" – 0 (нуль).

2. Секретареві конкурсної комісії БАГРІЙ М.Т. ознайомити конкурсанта із зведеною відомостю шляхом проставляння конкурсантом особистого підпису у відповідних відомостях.

5. *Про визначення переможця конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збараської міської ради Тернопільської області.*

СЛУХАЛИ:

КАЧКУ А.Я., голову конкурсної комісії, який запропонував визначити МИНЬКО-ДЕМЧУК Лілію Вікторівну переможцем конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збараської міської ради Тернопільської області.

1) Хто за те, щоб переможцем конкурсного відбору на заміщення вакантної посади комунальної установи "Інклюзивно ресурсний центр" Збараської міської ради Тернопільської області визначити МИНЬКО-ДЕМЧУК Лілію Вікторівну, прошу голосувати.

"За" – 4 (чотири);

"Проти" – 0 (нуль);

"Утримались" – 0 (нуль).

ВИРІШИЛИ:


1. Визначити переможцем конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збараської міської ради Тернопільської області МИНЬКО-ДЕМЧУК Лілію Вікторівну.

2. Рекомендувати голові Збараської міської ради призначити МИНЬКО-ДЕМЧУК Лілію Вікторівну на посаду директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збараської міської ради Тернопільської області в шляхом укладення з нею контракту з дотриманням вимог чинного законодавства.


3. Секретареві конкурсної комісії БАГРІЙ М.Т.:

1) забезпечити оприлюднення даного протоколу конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи "Інклюзивно-ресурсний центр" Збараської міської ради Тернопільської області, на офіційних вебсайтах Збараської міської ради у визначені Положенням терміни.

Голова конкурсної комісії


А.Я.КАЧКА

Секретар комісії


М.Т. БАГРІЙ

Члени комісії:


Т.В. ДЯЧУН


О.О. САВЧУК


В.В. ФЛІНТА