

Напис про повідомну реєстрацію змін  
до колективного договору  
Зареєстрованого управління економіки та  
залучення інвестицій Збараської міської  
ради

Реєстраційний номер 10  
від 24 травня 2024 року  
Рекомендації реєструючого органу  
без рекомендації

Начальник управління економіки та  
залучення інвестицій  
Збараської міської ради

  
О.Б.Войціховський

## **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією і трудовим колективом  
комунальної установи “Інклюзивно-ресурсний центр”  
Збараської міської ради на 2022-2025 роки**

**СХВАЛЕНО**

загальними зборами трудового колективу комунальної установи  
“Інклюзивно-ресурсний центр” Збараської міської ради Протокол № 1 від 22  
травня 2024 року

## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Збараської міської ради

Схвалено загальними зборами трудового комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Збараської міської ради від 22 травня 2024 року протокол № 1, набувають чинності з дня підписання сторонами і діють до 31.12.2025 року.

Внести до колективного договору, укладеного між адміністрацією управління і трудовим колективом комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Збараської міської ради, який зареєстровано управлінням економіки та залученням інвестицій Збараської міської ради 14 лютого 2022 року №11 та схвалено на загальних зборах трудового колективу ( протокол №4 від 20 грудня 2021 року) наступні зміни та доповнення:

1. Додаток 1 до колективного договору викласти у новій редакції.
2. Додаток 6 до колективного договору викласти у новій редакції.

Від адміністрації

 **М.І.НАЙКО**

22 травня 2024 року

Від трудового колективу

 **І.Ю.ЛЕЗЕМЕЗЮК-ОРЛІНСЬКА**

22 травня 2024 року

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **про преміювання працівників**

#### **комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр»**

#### **Збаразької міської ради Тернопільської області**

##### **I. Загальні положення**

Положення про преміювання працівників ІРЦ розроблено відповідно до положень Кодексу законів України про працю, Закону «Про оплату праці», Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу від 26.09.2005 р. №557 Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» з метою матеріального стимулювання високопродуктивності працівників та визначає порядок і розміри виплати їм премій.

Положення спрямоване на піднесення матеріальної зацікавленості працюючих у покращенні якості виконання посадових обов'язків, функцій та завдань, забезпечення належного рівня виконавчої та трудової дисципліни.

Положення може бути доповнено або змінено відповідно до умов колективного договору

##### **II. Суб'єкти виплати**

Положення про преміювання поширюється на всіх працівників комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Збаразької міської ради Тернопільської області.

Положення не поширюється на працівників, які працюють за сумісництвом.

##### **III. Джерело та розміри виплати**

Джерелом преміювання є фонд оплати праці, економія по фонду заробітної плати, яка може утворюватися за рахунок наявних вакансій, тимчасової непрацездатності, відпусток без збереження заробітної плати, тощо, фонд матеріального заохочення за рахунок та у межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків.

Премії нараховуються виходячи із місячного окладу з урахуванням обов'язкових доплат та надбавок.

Премії, які виплачуються працівникам, максимальним розміром не обмежуються.

Розмір премії може бути встановлений в конкретній сумі, або у відсотках до посадового окладу з урахуванням обов'язкових надбавок та доплат, передбачених нормами діючого законодавства.

Преміювання працівників ІРЦ може проводитись за підсумками роботи за місяць (квартал, рік тощо), до державних і професійних свят, ювілейних дат, в межах фонду заробітної плати, затвердженого кошторисом.

Премія виплачується працівникам ІРЦ разом із заробітною платою за відповідний місяць.

Премія нараховується за фактично відпрацьований час.

## **II. Порядок та умови преміювання**

Преміювання директора ІРЦ проводиться відповідно до розпорядження Збараського міського голови за поданням начальника Управління освіти, молоді та спорту Збараської міської ради в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.

Підставою для виплати премії директору ІРЦ є розпорядження Збараського міського голови.

Директор ІРЦ має право преміювати працівників центру в межах асигнувань, передбачених кошторисом на оплату праці.

Підставою для виплати премії працівникам є наказ директора ІРЦ.


Конкретні розміри премій встановлюються розпорядженням Збараського міського голови для директора ІРЦ; директором центру – для працівників ІРЦ.

## **III. Показники преміювання**

Преміювання працівників ІРЦ здійснюється при умові сумлінної праці за умов відсутності порушень, упущень та недоліків у роботі, за:

- з нагоди професійних свят, ювілейних дат тощо;
- сумлінне виконання функціональних обов'язків згідно з посадовими інструкціями;
- якісну підготовку матеріалів для розгляду актуальних питань на засіданнях, нарадах тощо;
- організацію підготовки та виконання державних, національних, галузевих, обласних, місцевих програм щодо забезпечення права дітей з особливими освітніми потребами на здобуття дошкільної та загальної середньої освіти;
- виконання плану роботи центру у встановлені строки, завдань та функцій, що виникають з Статуту центру;
- якісне виконання у встановлений строк контрольних документів;
- своєчасне та якісне надання звітності та планів роботи (основних заходів), прогнозованих розрахунків до проекту бюджету, штатних розписів, кошторисів;
- безумовне дотримання фінансової та виконавчої дисципліни;

В.о.директора КУ ІРЦ:  
Найко М.І. 

Голова ТК КУ ІРЦ:  
Леземезюк-Орлінська І.Ю. 

“22” травня 2024 року

***Положення про надання педагогічним працівникам комунальної установи «ІНКЛЮЗИВНО-РЕСУРСНИЙ ЦЕНТР» Збараської міської ради Тернопільської області щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків***

**I. Загальні положення**

Дійсне положення вводиться з метою виконання ст.57 Закону України «Про освіту» та постановами Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 р. № 898 «Порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків».

Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється з метою:

- стимулювання сумлінного виконання службових обов'язків та прояву творчої ініціативи;
- забезпечення фахового вдосконалення, росту кваліфікації педагогічних працівників;
- вивчення і впровадження передового педагогічного досвіду, використання нових технологій та форм організації навчально-виховного процесу;
- зміцнення трудової дисципліни.

**II. Суб'єкти виплати**

Положення поширюється на педагогічних працівників комунальної установи «ІРЦ» Збараської міської ради Тернопільської області, які займають посади, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.06.2000р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників»

Положення не поширюється на працівників, які працюють за сумісництвом.

**III. Періодичність виплати**

Грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається один раз на рік.

**IV. Джерело та розміри виплати.**

Винагорода надається за рахунок бюджетних коштів, а саме: в межах загальних коштів, передбачених кошторисом на оплату праці. Розмір щорічної винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням обов'язкових доплат та надбавок.

**V. Порядок призначення**

Надання щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків є обов'язковим.

Надання щорічної грошової винагороди проводиться за наказом директора комунальної установи «ІРЦ».

Надання щорічної грошової винагороди директору центру здійснюється на підставі розпорядження Збараського міського голови за поданням начальника управління освіти, молоді та спорту Збараської міської ради.

#### **VI. Умови надання винагороди**

Виплата щорічної грошової винагороди проводиться за результатами роботи за рік з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи.

Винагорода надається за таких умов:

- досягнення педагогічним працівником високого методичного рівня роботи, професійної майстерності;
- високу якість роботи;
- активну участь в освітницькій та методичній діяльності закладу;
- відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни;
- інше.

При визначенні розмірів винагороди враховуються недоліки, зауваження, порушення, які відображені у наказах директора, довідках, попередженнях, зауваженнях на виробничих нарадах, тощо. Всі порушення підсумовуються і встановлюється загальний відсоток зменшення винагороди:

- У разі несвоєчасного виконання або неналежної організації виконання 1 завдання, недоліку в роботі, винагорода зменшується на 10%

- У разі несвоєчасного виконання або неналежної організації виконання у встановлені терміни наказів та розпоряджень керівника, положень і норм Колективного договору, правил внутрішнього трудового розпорядку винагорода зменшується на 20%

У разі байдужого ставлення до виконання посадових обов'язків, допущення дій, які могли призвести до критичної ситуації чи нещасного випадку винагорода зменшується на 50%

Працівникам, що допустили порушення трудової дисципліни, притягувались до дисциплінарного стягнення, адміністративної та кримінальної відповідальності щорічна грошова винагорода не надається.

#### **VII. Прикінцеві положення**

Норми, що не визначені в даному Положенні, регулюються на підставі чинного законодавства України.

У випадку внесення змін у законодавчу базу дане Положення приводиться у відповідність діючому законодавству.

В.о. директора КУ ІРЦ:  
Найко М.І. *Найко*

Голова ТК КУ ІРЦ:  
Леземезюк-Орлінська І.Ю. *Леземезюк*

“22” травня 2024 року