

Напис про повідомну реєстрацію змін до  
колективного договору  
Зареєстрованого управління економіки та  
залучення інвестицій Збараської міської  
ради

Реєстраційний номер 13

від 13 вересня 2024 р.

Рекомендації реєструючого органу

без рекомендацій

Начальник управління економіки та  
залучення інвестицій  
Збараської міської ради

  
О.Б.Войціховський

## **ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та трудовим колективом Збараської  
міської ради на 2019-2023 роки**

**СХВАЛЕНО**

загальними зборами трудового колективу Збараської міської ради  
Протокол № 1 від 04 вересня 2024 року

## ЗМІНИ

### до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Збараської міської ради

Схвалено загальними зборами трудового колективу Збараської міської ради від 04 вересня 2024 року протокол № 1, набувають чинності з дня підписання сторонами і діють до 31.12.2024 року

Внести до колективного договору, укладеного між адміністрацією та трудовим колективом Збараської міської ради, який зареєстровано управлінням соціального захисту населення Збараської районної державної адміністрації від 12 червня 2019 року №14 та схвалено на загальних зборах трудового колективу (протокол №2 від 02 квітня 2019 року) наступні зміни та доповнення:

1. Пункт 4.2 викласти в новій редакції:

“4.2. Режим роботи, який зобов'язуються виконувати всі працівники: початок роботи – 8 год. 00 хв., закінчення роботи – 17 год. 15 хв., в п'ятницю – 8 год. 00 хв. – 16 год. 00 хв., перерва для відпочинку і харчування - з 13 год. 00 хв. до 14 год., вихідні дні – субота, неділя.

Напередодні вихідних, святкових та неробочих днів тривалість роботи працівників скорочується на одну годину.

За письмовим погодженням між працівником і Збараським міським головою для працівника може встановлюватися гнучкий режим робочого часу, що передбачає саморегулювання працівником часу початку, закінчення роботи та тривалості робочого часу упродовж робочого дня, на визначений строк або безстроково, під час прийняття на роботу або пізніше відповідно до вимог чинного законодавства.”.

2. Пункт 3.9 викласти в новій редакції:

“Заробітна плата працівникам за весь час відпустки виплачується до початку відпустки або згідно з заявою при виплаті першої або другої частини заробітної плати за місяць.”

3. Розділ 4. Робочий час, його використання, Час відпочинку, доповнити пунктом 4.2. такого змісту: “За письмовим погодженням між працівником і Збараським міським головою для працівника може встановлюватися гнучкий режим робочого часу, що передбачає саморегулювання працівником часу,

початку, закінчення роботи та тривалості робочого часу упродовж робочого дня, на визначений строк або безстроково, під час прийняття на роботу або пізніше відповідно до вимог чинного законодавства.”.

4. Пункт 3.3 Положення про преміювання, встановлення надбавок по посадових окладів та надання матеріальної допомоги працівникам Збараської міської ради викласти в новій редакції:

“Загальний розрахунковий розмір премій, що нараховуються посадовим особам, службовцям міської ради та технічним працівникам, розраховується відповідно фінансово-господарським відділом на основі розпорядчих документів, виходячи з фонду преміювання та визначається у відсотках до посадових окладів або в конкретно визначених сумах.

На час воєнного стану преміювання посадових осіб Збараської міської ради здійснюється в розмірі, що не перевищує 100 відсотків посадового окладу, усіх інших працівників без обмеження максимального розміру премій. .”

Від адміністрації

  
Роман ПОЛКРОВСЬКИЙ

04.09.2024 року

Від трудового колективу

  
Павло ЖИТКО

04.09.2024 року